

# MISSION HANDICAP

SOLVAY

 190 avenue de Thiers  
69457 LYON Cedex 06

AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

2016

➤ Mots clés : Handicap, intégration, emploi, sensibilisation, information



## L'ENTREPRISE

L'activité principale de l'entreprise est la Chimie.



## LE CONTEXTE

Le Groupe à l'engagement fort de mener une politique active de recrutement, d'intégration et de maintien dans l'emploi des salariés en situation de handicap. L'embauche et l'insertion, le maintien dans l'emploi et l'accompagnement individuel, le développement du secteur adapté ainsi que l'information et la sensibilisation des collaborateurs/managers/comités locaux sont les priorités de l'entreprise. L'établissement de Lyon EPA/Delta a pour mission de mener des actions en faveur de ces priorités.

La semaine pour l'emploi des personnes handicapées qui se déroule du 16 au 22 novembre est l'occasion pour l'établissement de proposer à l'ensemble des collaborateurs et des entreprises extérieures plusieurs ateliers de sensibilisation.



## IDÉE ET OBJECTIFS

L'idée était donc de réaliser divers ateliers d'information et de sensibilisation lors d'événements comme la journée Handicap. Ces actions font partie des différentes priorités de l'entreprise face au Handicap :

- Embauche et insertion
- Maintien dans l'emploi et accompagnement individuel
- Développement du secteur adapté
- Information et sensibilisation



## MISE EN OEUVRE

Pour en arriver là, différentes actions pour l'accord Solvay ont été nécessaires au sein du Groupe comme la création :

- Du Comité national d'attribution des aides personnelles,
- D'un réseau d'ambassadeurs,
- Des "HandiTrophées" : trophées internes permettant aux collaborateurs de parrainer des projets externes remarquables réalisées par des associations en faveur des personnes de l'insertion sociale et professionnelle des personnes en situation de handicap.
- D'un réseau social interne "HandiSolvay" : plateforme fédérant valides et personnes concernées par le handicap, pour communiquer sur le sujet, échanger des pratiques, offrir des témoignages et des conseils.
- Projets de parcours de formation inter-entreprises.
- Formation de managers de proximité.
- Elargissement de la démarche inter-entreprises CQP opérateur de chimie.

Deux pilotages ont été créés sur l'établissement :

- La Commission handicap locale, qui a pour mission d'impulser la mise en œuvre de l'accord dans sa dimension collective sur le site. Il s'agit de missions comme participer à un forum d'emploi ou encore témoigner auprès d'élèves, écouter, conseiller et orienter des collègues en situation de handicap ou des collègues aidants d'un enfant ou conjoint handicapé.
- La Cellule d'accompagnement Handicap, qui accompagne les situations individuelles d'intégration, de mobilité, de retour à l'emploi, de maintien dans l'emploi des collaborateurs du site en situation de handicap. Elle va participer aux actions de sensibilisation des collaborateurs et à l'alimentation de la communauté web HandiSolvay par exemple.

Grâce à cet investissement global, différentes actions ont pu être mises en place en 2014 : représentation théâtrale, réalisation de toiles collectives, construction à l'aveugle et tests sensoriels ....

Et en 2015 : jeu de l'oie pour sensibiliser, parcours en fauteuil roulant, stand informatif sur les deux pôles de pilotage, stand faisant intervenir différentes associations et organisations, sensibilisation ludique sous la forme de jeu TV, ....



## RÉSULTATS

En 2014, le taux d'emploi de l'entreprise concernant les personnes en situation de handicap varie entre 4 et 5 % en fonction des minorations. Chez Solvay, c'est 271 bénéficiaires présents et valorisés en France et 27 intégrations (CDI, alternants, stagiaires).



## BÉNÉFICES ET PERSPECTIVES

A l'issue de l'accord, c'est 50% d'Unités Bénéficiaires en plus générées par le recours au secteur adapté et protégé (EA et ESAT). Les engagements de Solvay sont d'accueillir 114 personnes en situation de handicap sur les 4 ans, avec 22 CDI, 22 contrats d'alternance, 40 contrats intérimaires et 30 stagiaires.

L'objectif est d'également tendre vers un taux d'emploi de 6% à fin 2018.



## GLOBAL COMPACT : ODD



ODD 4 : Assurer l'accès de tous à une éducation de qualité, promouvoir les possibilités d'apprentissage

ODD 9 : Promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous

ODD 10 : Réduire les inégalités

ODD 12 : Etablir des modes de consommation et de production durables

ODD 17 : Partenariats pour la réalisation des Objectifs