

# ENGAGEMENT DANS LES ACTIONS SOCIÉTALES LOCALES

RHODIA (SOLVAY)

 Route départementale 52 - BP 41267  
68055 Mulhouse (Site de Chalampé)

GRAND EST

2018

➤ Mots clés : Actions sociétales, parties prenantes locales, groupe de travail



## L'ENTREPRISE

Le site Solvay Chalampé se situe en Alsace, à 20 km de Mulhouse et non loin de la frontière allemande. Ce site Seveso est spécialisé dans la fabrication du nylon 6.6 et des intermédiaires polyamide. Il est l'un des plus grands sites de fabrication Solvay en France et se caractérise par la performance des procédés mis en œuvre, l'importance des volumes de production et le haut niveau de qualité de ses produits.



## LE CONTEXTE

Conscient de son rôle à jouer au sein de ce territoire, il s'est engagé depuis de nombreuses années dans une démarche de Développement Durable en tissant des relations pérennes et transparentes avec les parties prenantes locales.

En 2016, le site a voulu renforcer son engagement en lançant un programme d'actions sociétales. L'objectif: mieux cerner les enjeux sociétaux du territoire et aider les parties prenantes à y répondre, pas uniquement en les accompagnant par des dons financiers et de matériels, mais aussi à travers l'engagement bénévole de nos salariés.



## IDÉE ET OBJECTIFS

L'entreprise constitue alors un groupe de travail "Actions Sociétales". Ce groupe de travail intègre la Direction du site, les responsables des services en relation avec les principales parties prenantes (Les Ressources Humaines, Le Médecin du Travail, Les services Environnement et Communication) et des salariés volontaires. Les missions de ce groupe de 13 personnes incluent la définition des enjeux sociétaux à soutenir et chaque année la planification des actions à réaliser. Il s'assure aussi que ceux-ci sont en ligne avec les valeurs de l'Entreprise et de ses salariés, en particulier en se présentant comme ambassadeurs du programme et en captant des idées d'actions sociétales auprès de leurs collègues.



## MISE EN OEUVRE

Début 2017, le groupe de travail a identifié 5 enjeux sociétaux à soutenir et à renforcer :

- la science/santé,
- l'employabilité et la formation des jeunes
- la solidarité,
- l'environnement et la sauvegarde du patrimoine local

Un plan d'actions sociétales a été construit pour les années 2017/2018 en tenant compte des enjeux retenus, des propositions des membres du groupe de travail et d'une évaluation de la pertinence de l'action dans la politique sociétale Gagnant/Gagnant. Un outil d'évaluation simple a été développé et utilisé afin d'éviter les idées généreuses mais peu mobilisatrices.

Des réunions trimestrielles ont été organisées afin de suivre l'avancement de ce plan, de faire le bilan des actions réalisées et de définir notre communication interne et externe. En effet, la valeur des actions organisées ne suffit pas à engager le maximum de participants. La communication auprès des salariés pour présenter les actions à venir et à réaliser est un élément clé de la réussite de leur engagement en tant qu'entreprise. Ainsi, plus de 10 informations conséquentes à l'attention du personnel ont été réalisées afin de mettre en valeur les actions réalisées et les personnes ou associations qui y ont pris part.



## RÉSULTATS

En 2017, 11 projets ont été menés dont :

- 3 actions sur la thématique Solidarité dont le projet marquant a été la collecte abondante de jouets et d'équipement de puériculture pour le Secours Populaire au travers de leur action « Les Pères Noël verts »
- 2 actions sur la thématique Environnement avec notamment un partenariat avec un village proche lors de leur opération Village Propre pour lequel certains des salariés ont participé et pour lequel l'entreprise a proposé un challenge : pour chaque kilo de déchets ramassé, 50 centimes ont été versés à l'association organisatrice de l'opération.
- 3 actions sur la thématique la Science / Santé avec notamment l'engagement de femmes du site à la course solidaire pour la lutte contre le cancer "Les Mulhousiennes".
- 1 action sur la sauvegarde du patrimoine local avec la signature d'une convention de mécénat pour la sauvegarde d'un monument historique local.
- 2 actions sur la thématique Emploi / formation des jeunes avec notamment la participation du Responsable des recrutements et de la formation à l'atelier d'aide à la rédaction du CV et lettre de motivation organisé lors de salons de l'Emploi. Ces actions n'incluent pas l'intégration d'apprentis et de stagiaires au sein des équipes et le tutorat qui participe à leur réussite.



## BÉNÉFICES ET PERSPECTIVES

En structurant notre engagement dans les actions sociétales locales, en l'alignant sur les valeurs notre entreprise et en communiquant massivement, nous avons augmenté la participation de nos salariés de 35 personnes en 2016 à 107 personnes en 2017.

Pour 2018, en maintenant cette structure, les objectifs sont :

- de poursuivre cette dynamique et d'impliquer davantage de salariés,
- de réaliser le programme 2018 et d'enrichir le programme 2019,
- de mener des mécénats à moyen terme.



## GLOBAL COMPACT : ODD



ODD 1 : Eliminer l'extrême pauvreté

ODD 3 : Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous

ODD 4 : Assurer l'accès de tous à une éducation de qualité et promouvoir les possibilités d'apprentissage

ODD 11 : Faire en sorte que les villes et les établissements soient ouverts à tous, sûrs, résilients et durables

ODD 12 : Etablir des modes de consommation et de production durables

ODD 15 : Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres, enrayer le processus de dégradation des sols