

ANCRAGE TERRITORIAL : CRÉATION D'UNE USINE DE FERTILISANTS POUR L'AGRICULTURE DURABLE

TESSENDERLO KERLEY

443 Boulevard de Stalingrad
76120 LE GRAND-QUEVILLY

NORMANDIE

2018

➤ Mots clés : création nouvelle usine, emplois, engrais, compétitivité



L'ENTREPRISE

Tessengerlo est un groupe belge dont l'activité principale est la production, la transformation et la commercialisation de fertilisants. La société va s'implanter en France afin de fabriquer des produits azotés et des engrais liquides.



LE CONTEXTE

Actuellement la société est le leader mondial dans le domaine de la fabrication d'engrais soufrés et compte une dizaine de sites de production aux États-Unis. Or l'engrais azoté soufré commercialisé (thiosulfate d'ammonium) n'a pas encore profondément **pénétré le marché européen et notamment français car il n'y a que peu de production locale. Ce produit particulièrement adapté aux pulvérisations de précision est recherché par les agriculteurs de pointe et la demande est en croissance forte** sur le territoire national. La société a donc décidé de construire une usine de production de thiosulfate d'ammonium à Grand Quevilly près de Rouen. Ce projet a pour objet de fixer durablement la production au cœur d'un bassin important de consommation, de répondre à la demande et donc de limiter les importations. L'entreprise envisage à terme d'exporter la moitié de la production (Europe).



IDÉE ET OBJECTIFS

Les objectifs de l'accompagnement réalisé par le Pôle formation des industries technologiques sont de :

- Piloter le projet global
- Recruter, former et consolider l'équipe d'opérateurs de fabrication et de pilotes d'installation dans le cadre du démarrage et de l'exploitation d'une nouvelle unité de production industrielle de thiosulfate d'ammonium
- Consolider l'équipe et former l'ensemble des futures recrues en tenant compte des critères de performance (technique, qualité, savoir-faire, savoir-être...)



MISE EN OEUVRE

L'équipe à consolider se décompose comme de 7 opérateurs de fabrication et de 5 pilotes d'installation. En fin de parcours de formation, neuf candidats seront embauchés dans le cadre d'un contrat de travail à durée indéterminée. Les critères de recherche des profils sont basés tant sur le savoir-faire que sur le savoir-être. La formation des 15 participants portera sur :

La sécurité opérationnelle :

- lutte contre le feu
- intervention sur fuite et déversement
- mise en place d'un plan d'urgence

La formation métier : elle a pour finalité d'apporter d'une part, le perfectionnement requis aux opérateurs confirmés pour démarrer et exploiter une installation de fabrication de thiosulfate d'ammonium et d'autre

part, de rendre les opérateurs aptes à prendre en charge, démarrer et exploiter la même installation. Elle comprend :

- un socle commun de formation : notions de base, harmonisation des connaissances
- des exercices pratiques orientés terrain pour les opérateurs : inspections, relevés, maintenance 1er niveau
- un perfectionnement : orienté consoliste pour les pilotes d'installation et consolidation des connaissances pour les opérateurs de fabrication

Les formations réglementaires :

- habilitation électrique BS/BE manoeuvre
- autorisation de conduite chariot automoteur catégorie 3

Une formation spécifique sera dispensée en interne après recrutement final et intégration dans l'entreprise.

Les thèmes abordés seront :

- les procédures du site
- les modes opératoires
- le contrôle qualité...

Le processus de recrutement est réalisé à partir du cahier des charges transmis par l'entreprise. Deux binômes animeront les entretiens et seront constitués :

- d'un membre de l'entreprise qui validera les compétences techniques
- du pilote du Pôle formation des industries technologies ou d'un membre de l'équipe de conseillers dédiés entreprises de Pôle Emploi Grand Quevilly qui s'assureront de la motivation des candidats.



RÉSULTATS

A l'issue des entretiens de motivation, une synthèse sera réalisée avec l'entreprise et une convocation sera adressée aux candidats retenus. Ainsi, ils pourront participer à un asséssement collective, organisé avec un cabinet spécialisé, visant à évaluer les aptitudes comportementales.

Cette dernière étape permettra de faire la sélection définitive des candidats.



BÉNÉFICES ET PERSPECTIVES

L'ambition du groupe est de faire croître ses volumes de production.

En plus ce projet contribuera à la pérennisation du tissu industriel local pour une période d'exploitation à long terme. Il permettra de créer une vingtaine d'emplois permanents sur le site ainsi que de nombreux postes de travail chez des prestataires et mobilisera plus de 100 personnes pendant la phase de construction d'une durée de 2 ans.

Evolution en 2021 : le site a connu une évolution croissante sur le volume de production avec une hausse constante de 20% chaque année. Pour améliorer les équipements et leur fiabilité un nouveau projet a vu le jour fin 2019 et déployé en 2020 afin d'atteindre des niveaux jusque-là jamais atteint.

Le site déploie une démarche d'amélioration continue et d'expansion afin d'augmenter de nouvelles perspectives d'évolution dans le futur.



GLOBAL COMPACT : ODD



ODD 8 : Promouvoir le plein emploi productif et un travail décent pour tous

ODD 9 : Promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous

ODD 12 : Etablir des modes de consommation et de production durables

ODD 17 : Partenariats pour la réalisation des objectifs

