

JEUNES : FAIRE DÉCOUVRIR LES FILIÈRES TECHNOLOGIQUES

EXXONMOBIL



Avenue Kennedy BP 52
Notre-Dame-de-Gravenchon
76330 PORT-JEROME SUR SEINE

NORMANDIE

2020

➤ Mots clés : action jeune, faire rêver les jeunes avec les filières technologiques de la chimie, recrutement des jeunes, formation



L'ENTREPRISE

Le site industriel de Notre-Dame-de-Gravenchon en Haute-Normandie comprend une raffinerie issue de l'intégration en 2002 des deux raffineries Esso et Mobil, une usine de lubrifiants et plusieurs unités pétrochimiques de la société ExxonMobil Chemical France. Il représente la plus importante plateforme intégrée du groupe ExxonMobil en Europe.

Depuis presque 80 ans, la raffinerie de Gravenchon fabrique une large gamme de produits pétroliers : gaz, essences, kérosène et gazoles, fiouls lourds et fiouls domestiques. Elle fabrique également des huiles de base. L'usine de lubrifiants de Gravenchon est l'une des plus importantes d'Europe pour la production de lubrifiants finis, conditionnés ou en vrac. Elle est également un leader pour les produits synthétiques à forte valeur ajoutée. Les activités pétrochimiques de la plateforme sont variées : produits issus de la chimie de base, éthylène, propylène et butadiène, caoutchouc synthétique, polyoléfinés et résines de pétrole.



LE CONTEXTE

Les entreprises locales recherchent des talents dans tous les domaines. L'industrie, malgré toutes les opportunités et les perspectives de carrière qu'elle offre, ne fait plus rêver les jeunes. Les filières professionnelles leur semblent vieillissantes et peu porteuses d'avenir. **Les métiers techniques et technologiques sont dévalorisés.** L'entreprise et ses sous-traitants spécialisés, en particulier dans les activités de maintenance, ont des **difficultés de recrutement** similaires, notamment dans les domaines de la chaudronnerie, de la tuyauterie et de l'usinage.



IDÉE ET OBJECTIFS

Donner aux jeunes le goût de poursuivre leurs études et de s'engager dans des filières professionnelles d'avenir, c'est l'objectif de ce concept. Puisque l'élève mineur ne peut pas opérer sur du matériel dans une entreprise SEVESO, c'est l'entreprise qui vient à lui. Fort de plus de 20 ans de partenariat avec les entreprises, le lycée Pierre de Coubertin a été moteur dans le projet. Il a répondu présent pour donner aux jeunes une opportunité de découvrir et d'**aimer l'industrie, et en particulier la Chimie.**



MISE EN OEUVRE

L'ilot de formation consiste en un exercice de travaux pratiques sur du matériel de l'entreprise qui va permettre à chaque élève de se mettre en situation réelle.

Dans le cadre du programme pédagogique de l'Éducation Nationale, chaque élève aura la possibilité de réaliser une intervention de maintenance prévue dans son parcours de formation, exactement comme il le ferait en entreprise : accueil sécurité, plan de prévention, analyse de risques, EPI (équipements de Protection Individuels...) suivis de l'intervention sur l'équipement.

Pour les jeunes, des visites de la plateforme pétrochimique sont programmées pour rendre concret l'intervention effectuée et découvrir le monde de l'entreprise avec des professionnels.



RÉSULTATS

L'ensemble des ilots forment une rue dans l'atelier du lycée « La venue des entreprises ».



BÉNÉFICES ET PERSPECTIVES

D'autres entreprises de la Région, en situation similaire de difficulté de recrutement par inadéquation des compétences aux besoins, ont adopté une approche similaire.



GLOBAL COMPACT : ODD



ODD 4 : Assurer l'accès de tous à une éducation de qualité, sur un pied d'égalité

ODD 8 : Promouvoir le plein emploi productif et un travail décent pour tous

ODD 12 : Etablir des modes de consommation et de production durables

ODD 17 : Partenariats pour la réalisation des objectifs