

MISE EN PLACE D'UNE DÉMARCHE RSE

OLVEA



Rue Jean Paumier
P.A des Hautes Falaises
76400 SAINT LEONARD

NORMANDIE

2020

➤ Mots clés : Politique RSE, plan d'action, actions sociétales, environnement, énergie,



L'ENTREPRISE

Groupe familial implanté à Fécamp (Normandie) depuis 1929, OLVEA compte aujourd'hui **12 filiales** et plus de **280 collaborateurs** à travers le monde. Au fil des années, le Groupe est devenu l'un des fournisseurs de référence **d'huiles végétales et de poisson**, destinées aux **industries cosmétique, pharmaceutique** ainsi qu'à **l'alimentation humaine et animale**.

En 2018 et afin d'être toujours plus réactif face aux besoins d'un marché en constante évolution, OLVEA a fait le choix de développer **sa propre unité d'éco-raffinage**, OLVEA Green Technologies : c'est l'une des premières **usines vertes et éco-conçues** d'Europe.



LE CONTEXTE

Depuis maintenant 15 ans, le Groupe OLVEA a développé de nombreuses **filières de production durables et totalement intégrées** dans les pays sources des matières premières, afin de participer à leur développement et d'**améliorer son impact environnemental**.

Dans cette continuité, en 2007, OLVEA a créé son propre **Fonds de Mécénat**, afin de soutenir des actions culturelles, sociales et environnementales dans les régions où il est implanté. En 2008, OLVEA a créé l'association caritative **Marocavie**, qui œuvre pour l'amélioration des conditions de scolarisation des enfants, le développement socio-économique des populations rurales du sud-ouest marocain, ainsi que la lutte contre la désertification et l'exode rural.



IDÉE ET OBJECTIFS

Aujourd'hui plus que jamais, OLVEA contribue aux **enjeux sociaux et environnementaux** et s'attache à agir concrètement pour un **monde plus juste et durable**.

OLVEA participe ainsi activement à l'atteinte des **Objectifs de Développement Durable** (ODD) des Nations Unies, à travers ses filières de production totalement intégrées et ses produits.

Depuis plus de 3 ans, OLVEA formalise sa démarche de **Responsabilité Sociétale des Entreprises** (RSE) avec des collaborateurs référents dédiés, au travers d'une politique et d'un plan d'action, accompagnés d'objectifs ambitieux et quantifiables ayant pour horizon les 100 ans d'OLVEA en 2029. La politique RSE d'OLVEA s'articule autour de **6 thèmes** : la Gouvernance, l'Environnement, le Développement Local, les Clients, la Performance Economique, et enfin, les Relations et les Conditions de Travail.

Depuis 2020, OLVEA partage l'ensemble de **ses actions, initiatives et engagements RSE** dans son rapport de performance de Responsabilité Sociétale, **OLVEAct Now**, également partagé avec les **Nations Unies** dans le cadre de son adhésion au **Global Compact**.



MISE EN OEUVRE

Principaux indicateurs RSE (OLVEA France, 2020/2021) :

1) Gouvernance :

- **+15% du temps dédié à la RSE** par le COMEX
- **5%** du résultat net du Groupe OLVEA reversé à des **associations et projets communautaires**
- **Parité des effectifs** : 43% de femmes / 57% d'hommes

2) Environnement :

- **100%** de l'électricité utilisée est d'**origine renouvelable**
- **90%** de nos huiles sont livrées dans des conditionnements à **faible impact environnemental**
- **- 50% des impressions** papier

3) Développement local :

- **92%** du budget du Fonds de Mécénat du Groupe OLVEA est dédié à des **actions locales**

4) Clients :

- **Augmentation de 100%** des volumes d'huiles végétales issues du **commerce équitable** (Fair for Life)

5) Performance économique :

- **86%** des produits sont **transformés par OLVEA** (process, conditionnement)
- **+10% de chiffre d'affaires**

6) Relations et conditions de travail :

- **15 heures de formation** (interne et externe) par salarié
- **30%** des collaborateurs ont été recrutés dans le cadre de **contrats inclusifs**



RÉSULTATS

Grâce à la mise en place d'objectifs et d'indicateurs annuels dans son plan d'action RSE, OLVEA améliore continuellement sa démarche RSE.



BÉNÉFICES ET PERSPECTIVES

Le nombre de collaborateurs référents impliqués a fortement augmenté, structurant ainsi la démarche RSE d'OLVEA et permettant de développer la communication à l'interne comme à l'externe; la cohésion et compréhension des collaborateurs et parties prenantes en a été améliorée.



GLOBAL COMPACT : ODD



ODD 4 : Assurer l'accès de tous à une éducation de qualité sur un pied d'égalité

ODD 7 : Garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables, durables et modernes

ODD 8 : Promouvoir le plein emploi productif et un travail décent pour tous

ODD 9 : Bâtir une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous

ODD 10 : Réduire les inégalités

ODD 12 : Etablir des modes de consommation et de production durables

ODD 17 : Partenariats pour la réalisation des objectifs

