

AMÉLIORATION DE L'ERGONOMIE AU POSTE DE CONDITIONNEMENT

GRACE



ZA Les Foulletons
36140 LARNAUD



Félicie Loison
felicie.loison@grace.com

Responsable HSE
06.32.99.73.76

BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

2016

➤ Mots clés : port de charge, manutention



L'ENTREPRISE

L'activité de l'entreprise est la fabrication de produit pour le béton



LE CONTEXTE

Avant ce projet les opérateurs portaient 10 tonnes par fabrication (port de contenant de 25 kg de la balance à une table pour fermer le contenant puis jusqu'à la palette pour le stockage).



IDÉE ET OBJECTIFS

L'objectif est d'améliorer l'ergonomie des postes. Une étude ergonomique interne a été réalisée en Novembre/ Décembre 2014. Tous les postes ont été évalués et en fonction du risque les postes ont été classés de 1 à 40 (1 étant la priorité la plus urgente avec les risques ergonomiques les plus élevés). En janvier 2015 il a été décidé de s'attaquer aux 10 prioritaires.



MISE EN OEUVRE

L'idée retenue est que l'opérateur ne porte plus aucun contenant plein. Les produits sont conditionnés directement sur palette grâce à un poste de conditionnement lié à un débitmètre. Ce système a été dupliqué ensuite sur 4 postes de conditionnements. Les opérateurs ne portent plus que des contenants vides sur ces postes de travail. Le port de charge lourde a donc été purement supprimé à ces postes.

La mise en oeuvre s'est faite de la façon suivante :

Nov / Dec 2014 : évaluation du risque ergonomique

Janvier 2015 : lancement de la démarche

Février 2015 : mise en place et essai sur le premier poste de conditionnement

Mars 2015 : essai validé et extension de la démarche aux autres postes de conditionnement de liquide

Mars 2015 à Juin 2015 : système dupliqué sur 4 autres postes de conditionnement

A ce jour : chaque nouveau poste de conditionnement de liquide est équipé de ce système.

L'analyse de risque ergonomique a été réalisé en équipe : Production / process / maintenance et EHS. Le responsable process a géré la validation technique du projet avec les entreprises extérieures.



RÉSULTATS

Le port de charge lourde a donc été purement supprimé aux postes concernés, ce qui résout les problèmes de mal de dos et autres problèmes de santé liés à ces types de poste.

Cette démarche a réglé les priorités 1 à 5.

BÉNÉFICES ET PERSPECTIVES

- Les risques 1 à 5 en ergonomie ont été solutionnés.
- Les opérateurs ne portent plus aucune charge au poste de conditionnement.
- Tous les nouveaux postes de conditionnement liquide sont équipés de ce système.

L'objectif est de trouver une solution pour notre atelier manipulant des sacs de poudre.



GLOBAL COMPACT : ODD



ODD 3 : Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous

ODD 8 : Promouvoir un travail décent pour tous

ODD 12 : Etablir des modes de consommation et de production durables

ODD 17 : Partenariats pour la réalisation des objectifs

Avant :



Après :

